



EPERNON

La Commune de d'Epernon (5540 habitants)

Recrute

Un électricien / plombier (H/F), à temps complet (37h)
Cadre d'emploi des Adjointes Technique Territoriaux

Sous l'autorité du responsable du CTM et du Directeur des Services Techniques, vous assurez les travaux d'entretien et de dépannage en électricité et en plomberie dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité

MISSIONS :

- Établir les diagnostics des pannes,
- Appliquer les mesures de protection,
- Effectuer le dépannage d'une installation courante et réaliser des installations,
- Accompagner les bureaux de contrôle électrique et d'alarmes incendie, et autre sur demande,

- Assurer l'entretien des installations sanitaires (poste d'eau),
- Réaliser divers chantiers en plomberie,
- Contrôler et nettoyer les toitures selon les normes en vigueur,

- Prévoir les besoins en matériel pour l'exécution des chantiers,
- Assurer les astreintes techniques et hivernales par roulement avec les autres agents du CTM,
- Apporter une aide ponctuelle aux agents des autres secteurs du CTM.
- Rendre compte des anomalies de fonctionnement et des risques à son supérieur hiérarchique

DONNÉES RELATIVES AU POSTE

Conditions et contraintes d'exercice

- Déplacements sur le territoire communal ;
- Disponibilité pour les astreintes,
- Travail occasionnel les samedis et les dimanches selon les manifestations,
- Mission à pénibilité élevée.

Relations hiérarchiques

- Placé sous l'autorité hiérarchique directe du responsable du CTM et du Directeur des Services Techniques

Relations fonctionnelles

En interne : Travail seul ou en équipe,

En externe : Relations avec des entreprises, fournisseurs, prestataires de service

COMPÉTENCES ET APTITUDES REQUISES

Savoirs :

- Titulaire d'un BEP installation thermique et sanitaire ou électricité ou équivalent requis
- Maîtrise des règles d'hygiène et de sécurité notamment le port des EPI,
- Connaissances des normes des ERP,
- Titulaire des habilitations électriques (B2V/ BR / BC) en cours de validité,

Savoir-faire :

- Polyvalence dans le domaine technique,
- Aptitude au travail en équipe,
- Respect du circuit hiérarchique,
- Savoir rendre compte.

Savoir-être - qualités relationnelles

- Sens du service public,
- Disponibilité et organisation,
- Autonomie,
- Rigueur et efficacité.

Temps et Horaires de travail : Temps complet (semaine 1 : 38h45, semaine 2 : 35 h avec une après-midi de repos).

Modalités de congés annuels : 25 congés annuels + 10 RTT

Titulaire : Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime de fin d'année + CNAS

Contractuel : Rémunération statutaire + CNAS (6 mois d'ancienneté)

Permis B en cours de validité obligatoire.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (C.V / lettre de motivation / dernier arrêté de situation administrative) avant le 15 février 2021 :

A

**Monsieur le Maire
Service Ressources Humaines
8 rue du Général Leclerc
BP 30041
28231 EPERNON
ressourceshumaines@ville-epernon.fr**